



Введение

Правовые принципы можно представить, как выраженные в праве исходные начала, основные положения, определяющие единство права. А также существенные черты его содержания и общую направленность развития правовых норм в пределах всей системы права либо отдельных отраслей или институтов. Принципы, отраженные в законодательстве, сами приобретают регулирующее воздействие. И при применении законов, и в судебной практике правовые принципы служат своего рода указателями в правоприменительной деятельности.

С принятием Трудового кодекса РФ продолжается реформирование трудового законодательства, которое осуществляется на основе конституционных принципов и основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

«Трудовое право – это самостоятельная отрасль российского права. Совокупность правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и работодателей и другие тесно связанные с ними отношения, при равенстве сторон и наличии властных полномочий администрации, установленных правилами внутреннего трудового распорядка.[\[1\]](#)»

Нормы трудового права регулируют не технологические процессы, а социальные связи субъектов трудовых правоотношений. С этой точки зрения труд ученого, изобретателя, писателя и другие индивидуальные формы труда не подлежат регуляции нормами трудового права, так как совершаются вне общественных отношений. Трудовое право регулирует общественные отношения, которые возникают по поводу применения и реализации способности к труду.

Современные принципы трудового права, с одной стороны, отражают сложившуюся систему общественных отношений по организации труда. С другой стороны, в принципах правового регулирования отношений, связанных с трудом, наиболее ярко должен проявляться гуманистический и демократический характер всей системы права Российской Федерации.

Принципы трудового права и их роль в регулировании трудовых отношений.

Принципы трудового права — это общие начала, исходные положения, определяющие и выражающие сущность трудового права, отражающие главные вопросы трудового законодательства и политику государства в данной области. Основные принципы трудового права получили свое законодательное закрепление в Конституции РФ и ТК РФ. Так, в ст. 37 Конституции РФ закреплён принцип свободы труда: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию».[2]

В ст. 7 Конституции РФ Российская Федерация провозглашается социальным государством, охраняющим труд и здоровье людей, устанавливающим гарантированный минимальный размер оплаты труда и обеспечивающим государственную поддержку семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан.

В соответствии с Конституцией РФ в Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, и международным договорам РФ[3]

Для подробного рассмотрения вопроса о правовом регулировании труда необходимо обратиться к Главе 1 ТК РФ и содержащейся в ней статье 2 «Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».[4]

Значение принципов состоит в том, что они отражают политику государства в сфере труда, определяют главные направления дальнейшего развития трудового законодательства России, помогают в правоприменении. Принципы выражают сущность трудового права как особой отрасли права, основной целью которой является социальная защита человека труда.

Анализ действующего законодательства даёт основания полагать, что для принципов трудового права характерны следующие черты:

- выражающие политику страны в области правового регулирования рынка труда и эффективной занятости;
- содержащие руководящие начала в области установления критерий труда работников;
- определяющие правовое регулирование внедрения труда наемных работников;
- отражающие главные направления правовой политики в области охраны здоровья и защиту трудовых прав работников.

При построении и функционировании системы трудового права действует иерархия принципов, включающая общеправовые, межотраслевые и отраслевые принципы, а также принципы отдельных институтов отрасли:

1. Общеправовые принципы - это ключевые идеи, которые положены в основу правовой системы в целом. Базовыми принципами, которые отражают социальное назначение права в обществе, являются: свобода, равенство, социальная справедливость. Эти принципы закреплены в Конституции РФ и являются наиболее значимыми для трудового права.
2. Межотраслевые принципы - выражают содержание и общие черты нескольких отраслей права. К межотраслевым принципам, имеющим значение в трудовом праве, надо отнести: неприкосновенность собственности, запрет на принудительный труд, свободу договора, обеспечение восстановления нарушенных прав, их судебной защиты.
3. Отраслевые принципы - это принципы, отражающие специфику норм данной отрасли права, их направленность, носят более конкретный характер. На их основе создаются и реализуются лишь трудо-правовые нормы.
4. Внутриотраслевые принципы - отражают суть группы норм определенного института данной отрасли права, которые выступают в качестве руководящих идей, основных начал формирования и реализации норм отдельных институтов.

Основные принципы трудового права закреплены в ст. 2 ТК, дополняющейся ст. 3 и 4, составляющими в совокупности 20 принципов, краткое содержание которых рассматривается ниже в той последовательности, в которой они установлены в указанных статьях[\[5\]](#)

1. Принцип свободы труда - способность и право каждого свободно распоряжаться своей трудовой деятельностью. Этот принцип включает в себя право на труд, право на свободное распоряжение своими способностями к труду, право на выбор рода деятельности и профессию и т.п.
2. Принцип запрещения дискриминации - каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от обстоятельств.[\[6\]](#)
3. Принцип запрещения принудительного труда - подразумевает запрет на выполнение работ под угрозой применения различных видов наказания. Вместе с тем, принудительный труд не включает в себя работу, выполнение

которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее гражданской службой; работу, выполняемую в случаях объявления чрезвычайного или военного положения бедствия или угрозы бедствия.

4. Принцип защиты от безработицы и содействия в трудоустройстве
5. Принцип обеспечения работника справедливыми условиями труда – каждый вправе на справедливую заработную плату и условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, на отдых, досуг и справедливое ограничение рабочего времени.
6. Принцип равенства прав и возможностей работника – говорит о том, что все работники наделяются равными правами независимо от пола, расы и вероисповедания, от имущественного и должностного положения, происхождения и тп.
7. Принцип обеспечения права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы раскрывается путем уточнения, что справедливая заработная плата должна обеспечивать достойную жизнь работника и его семьи и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.[\[7\]](#)
8. Принцип обеспечения равенства возможностей работников на продвижение по работе, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.
9. Принцип обеспечения права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов.
10. Принцип обеспечения права работников на участие в управлении организацией.
11. Принцип сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
12. Принцип социального партнерства.
13. Принцип обязательности возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей - реализуется при возмещении вреда, причиненного здоровью работника.
14. Принцип установления государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществления государственного надзора и контроля за их соблюдением.
15. Принцип обеспечения права каждого на защиту государством его прав и свобод.

16. Принцип обеспечения права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку.
17. Принцип обязанности соблюдения условий трудового договора, а также право работодателя требовать соблюдения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам и соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
18. Принцип обеспечения права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.
19. Принцип обеспечения права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.
20. Принцип обеспечения права на обязательное социальное страхование работников.

Заключение

Подводя итоги, можно сделать вывод, что трудовое законодательство призвано обеспечивать нормами права реализацию основных трудовых прав и обязанностей субъектов трудового права, т. е. работников и работодателей, профсоюзов, являясь гарантиями этих прав и обязанностей. Общеправовые и межотраслевые, а также и отраслевые принципы российского права закреплены прежде всего в Конституции Российской Федерации. Под правовым принципом следует понимать выраженные в законодательстве исходные начала, руководящие идеи, характеризующие основное содержание и внутреннее единство правового регулирования общественных отношений.

Принципы кратко формулируют положения по установлению и применению условий труда, защите трудовых прав и законных интересов работников и их представителей. В то же время они направлены на дальнейшее развитие трудового права. С помощью принципа нельзя урегулировать конкретное отношение между человеком и организацией. Однако правовой принцип дает возможность правильно понять сущность правовой нормы, которая эти отношения регулирует. Будучи элементами правовой политики, правовые принципы определяют содержание

и сущность не только действующих, но и будущих правовых норм. В необходимых случаях они восполняют пробелы в законодательном регулировании отдельных сторон общественных отношений, не урегулированных правом.

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений - это главные положения, отражающие сущность и содержание норм трудового законодательства, политику государства в области занятости граждан. Из этих принципов следует исходить при применении любой статьи ТК и иных нормативных актов о труде.

Список используемой литературы

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой кодекс РФ
3. Певцова Е.А. Трудовое право. Москва: Юстиция, 2017
4. Куреннов М.А. Трудовое право. Москва: Юристъ, 2008
5. Бугров Л. Ю. Конституционные основы трудового права РФ. Правоведение. 2010.
6. Дмитриева И. К. Принципы Российского трудового права. — М., 2008

1. Трудовое право : учебник / Е.А. Певцова. — Москва : Юстиция, 2017 — 206 с. — (Среднее профессиональное образование). [↑](#)
2. Ст. 37 Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от

30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ», 26.01.2009, № 4, ст. 445 [↑](#)

3. ч. 4 ст. 15 Конституции РФ Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // «Собрание законодательства РФ», 26.01.2009, № 4, ст. 445 [↑](#)
4. Ст. 2 гл. 1 ТК РФ [↑](#)
5. Трудовое право: учебник/ под ред. А.М. Куренного. – Москва: Юристъ, 2008 – 246с. [↑](#)
6. Трудовое право: учебник/ под ред. А.М. Куренного. – Москва: Юристъ, 2008 – 246с. [↑](#)
7. Трудовое право: учебник/ под ред. А.М. Куренного. – Москва: Юристъ, 2008 – 246с. [↑](#)